



## Regelung für den doppelten gesetzlichen Feiertag am 9. Mai 2024

Am **Donnerstag, 9. Mai 2024**, fallen in Luxemburg zwei gesetzliche Feiertage – Christi Himmelfahrt und der Europatag – auf denselben Werktag.

Das Gesetz sieht folgende Regelungen für den doppelten Feiertag vor (Arbeitsgesetzbuch in der Fassung vom 08.02.2024 Buch II, Titel III, Kapitel II Arbeitsgesetzbuch):

### 1. Der Tag ist normalerweise ein Arbeitstag. Es besteht Anspruch auf:

- den Lohn für die an diesem Tag normalerweise geleisteten Stunden
- 1 freien Feiertag
- 1 zusätzlichen Ausgleichstag für den zweiten Feiertag
- (bei  $\leq 4$  Arbeitsstunden besteht Anspruch auf  $\frac{1}{2}$  Ausgleichstag)

### 2. An dem Tag wird gearbeitet. Es besteht Anspruch auf:

- den Lohn für die an diesem Tag normalerweise geleisteten Stunden
- zuzüglich des Lohns für die tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden zum normalen Stundensatz
- 100 % Zuschlag auf den normalen Stundensatz für die am Feiertag tatsächlich geleisteten Arbeitsstunden
- 1 Ausgleichstag  
(bei  $\leq 4$  geleisteten Stunden besteht Anspruch auf  $\frac{1}{2}$  Ausgleichstag)

### 3. An dem Tag hätte der Arbeitnehmer ohnehin nicht gearbeitet. Es besteht Anspruch auf:

- 1 Ausgleichstag für den ersten Feiertag
- 1 Ausgleichstag für den zweiten Feiertag  
(bei durchschnittlicher Arbeitszeit von  $\leq 4$  Stunden/Tag besteht Anspruch auf jeweils  $\frac{1}{2}$  Ausgleichstag)

Die Ausgleichstage müssen innerhalb von drei Monaten gewährt und genommen werden.

Sollte sich Ihrerseits Fragen zu den angesprochenen Themen ergeben oder Sie bei der Beurteilung Ihrer steuerlicher Sachverhalte Unterstützung benötigen, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

## Ihr Kontakt | Your contact | Votre contact

**Christian Baltes**, Steuerberater, Expert Comptable  
[christian.baltes@ludwig-maldener.com](mailto:christian.baltes@ludwig-maldener.com)

**Manuel Büchel**, Steuerberater, Expert Comptable  
[manuel.buechel@ludwig-maldener.com](mailto:manuel.buechel@ludwig-maldener.com)

**Markus Jung**, Steuerberater, Expert Comptable  
[markus.jung@ludwig-maldener.com](mailto:markus.jung@ludwig-maldener.com)

**Tobias Maldener**, Steuerberater, Expert Comptable  
[tobias.maldener@ludwig-maldener.com](mailto:tobias.maldener@ludwig-maldener.com)

**Isabelle Eilens**, Steuerfachangestellte, Bilanzbuchhalterin  
[isabelle.eilens@ludwig-maldener.com](mailto:isabelle.eilens@ludwig-maldener.com)

**Sabine Wahlers**, Expert Comptable  
[sabine.wahlers@ludwig-maldener.com](mailto:sabine.wahlers@ludwig-maldener.com)



## **Regulation for the double public holiday on May 9, 2024**

On **Thursday, May 9, 2024**, two public holidays in Luxembourg - Ascension Day and Europe Day - will fall on the same working day.

The law provides for the following regulations for the double holiday (Labor Code in the version of 08.02.2024 Book II, Title III, Chapter II Labor Code):

- 1. The day is normally a working day. There is an entitlement to:**
  - the salary for the hours normally worked on that day
  - 1 free public holiday
  - 1 additional compensation day for the second public holiday
  - (if  $\leq 4$  working hours, there is a right to  $\frac{1}{2}$  day of compensation)
  
- 2. Work is carried out on the day. There is an entitlement to:**
  - the salary for the hours normally worked on that day
  - the average hourly pay for the number of hours actually worked
  - 100 % surcharge on the normal hourly rate for the hours actually worked on the public holiday
  - 1 compensation day  
(if  $\leq 4$  hours worked, entitlement to  $\frac{1}{2}$  compensation day)
  
- 3. The employee would not have worked on that day anyway. There is an entitlement to:**
  - 1 compensation day for the first public holiday
  - 1 compensation day for the second public holiday  
(with an average working time of  $\leq 4$  hours/day, there is an entitlement to  $\frac{1}{2}$  compensatory day each)

The compensatory days must be granted and taken within three months.

Should you have any questions on the topics mentioned or require assistance in assessing your tax situation, we will be pleased to help you.

### **Ihr Kontakt | Your contact | Votre contact**

**Christian Baltes**, Steuerberater, Expert Comptable  
[christian.baltes@ludwig-maldener.com](mailto:christian.baltes@ludwig-maldener.com)

**Manuel Büchel**, Steuerberater, Expert Comptable  
[manuel.buechel@ludwig-maldener.com](mailto:manuel.buechel@ludwig-maldener.com)

**Markus Jung**, Steuerberater, Expert Comptable  
[markus.jung@ludwig-maldener.com](mailto:markus.jung@ludwig-maldener.com)

**Tobias Maldener**, Steuerberater, Expert Comptable  
[tobias.maldener@ludwig-maldener.com](mailto:tobias.maldener@ludwig-maldener.com)

**Isabelle Eilens**, Steuerfachangestellte, Bilanzbuchhalterin  
[isabelle.eilens@ludwig-maldener.com](mailto:isabelle.eilens@ludwig-maldener.com)

**Sabine Wahlers**, Expert Comptable  
[sabine.wahlers@ludwig-maldener.com](mailto:sabine.wahlers@ludwig-maldener.com)



## Réglementation relative au double jour férié légal du 9 mai 2024

Le **jeudi 9 mai 2024**, deux jours fériés légaux - l'Ascension et la Journée de l'Europe - tomberont le même jour ouvrable au Luxembourg.

La loi prévoit les dispositions suivantes pour le double jour férié (Code du travail dans sa version du 08.02.2024 Livre II, Titre III, Chapitre II du Code du travail) :

- 1. Il s'agit généralement d'un jour ouvrable. Les salarié(e)s ont droit à**
  - le salaire correspondant aux heures normalement prestées ce jour-là
  - 1 jour férié libre
  - 1 jour de compensation supplémentaire pour le deuxième jour férié
  - (si  $\leq 4$  heures de travail, droit à  $\frac{1}{2}$  journée de compensation)
  
- 2. Ce jour-là, on travaille. Les salarié(e)s ont droit à**
  - le salaire correspondant aux heures normalement prestées ce jour-là
  - en supplément le le salaire pour les heures de travail effectivement prestées au taux horaire normal
  - majoration de 100 % du taux horaire normal pour les heures de travail effectivement prestées le jour férié
  - 1 jour de compensation
  - (pour  $\leq 4$  heures prestées, droit à  $\frac{1}{2}$  journée de compensation)
  
- 3. Le travailleur n'aurait de toute façon pas travaillé ce jour-là. Les salarié(e)s ont droit à : :**
  - 1 jour de compensation pour le premier jour férié
  - 1 jour de compensation pour le deuxième jour férié
  - (pour un temps de travail moyen de  $\leq 4$  heures/jour, il existe un droit à  $\frac{1}{2}$  journée de compensation)

Les jours de compensation doivent être accordés et pris dans un délai de trois mois.

Nous nous tenons à votre disposition pour toute question sur les sujets abordés ci-dessus.

### Ihr Kontakt | Your contact | Votre contact

**Christian Baltes**, Steuerberater, Expert Comptable  
[christian.baltes@ludwig-maldener.com](mailto:christian.baltes@ludwig-maldener.com)

**Manuel Büchel**, Steuerberater, Expert Comptable  
[manuel.buechel@ludwig-maldener.com](mailto:manuel.buechel@ludwig-maldener.com)

**Markus Jung**, Steuerberater, Expert Comptable  
[markus.jung@ludwig-maldener.com](mailto:markus.jung@ludwig-maldener.com)

**Tobias Maldener**, Steuerberater, Expert Comptable  
[tobias.maldener@ludwig-maldener.com](mailto:tobias.maldener@ludwig-maldener.com)

**Isabelle Eilens**, Steuerfachangestellte, Bilanzbuchhalterin  
[isabelle.eilens@ludwig-maldener.com](mailto:isabelle.eilens@ludwig-maldener.com)

**Sabine Wahlers**, Expert Comptable  
[sabine.wahlers@ludwig-maldener.com](mailto:sabine.wahlers@ludwig-maldener.com)